



SF FORMATIONS | SAS, société par actions simplifiée au capital social de 1 000,00 € |  
N° SIRET 892.767.617.00012 | N° de TVA FR70892767617 ·  
Certification Qualiopi n° ATA 135 2024 | Enregistré sous le numéro 768 200 998 82  
Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat.

# MANAGEMENT DE PROJET

## VISER LA PLEINE DURABILITÉ DANS UN ENVIRONNEMENT COMPLEXE

### DESCRIPTION DE LA FORMATION :

Cette formation amène des méthodes opérationnelles pour viser la pleine durabilité à travers les projets de votre organisation.

Elle apporte une méthodologie de management de projet adaptée à la complexité de l'environnement dans lequel il s'insère, que ce soit à l'échelle d'un territoire, d'une organisation ou d'un produit / service : multiples enjeux, implication d'un grand nombre d'acteurs, contexte toujours plus imprévisible et incertain, nombreuses interactions, confrontation de différents points de vue.

Des outils concrets à destination du futur manager de projet sont également amenés, afin que l'humain qui incarne ce rôle dure dans le temps et s'épanouisse à ce poste.

### OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES :

À l'issue de la formation, l'apprenant·e sera en mesure de :

- cadrer un projet dans un contexte complexe et viser la pleine durabilité
- concevoir un projet pour l'intégrer dans son environnement spécifique et établir sa gouvernance propre
- créer une dynamique de coopération pour mobiliser l'équipe projet et les parties prenantes
- donner du rythme à un projet et déployer une stratégie itérative
- s'outiller personnellement pour durer dans le temps

### PROFIL :

Toute personne impliquée dans la réalisation de projets, confrontée aux limites des modèles actuels et souhaitant faire évoluer ses pratiques de management de projets.

Chef·fe ou manager de projet conscient des pressions sociales et environnementales actuelles, et souhaitant intégrer la pleine durabilité dans leurs pratiques.

### MODALITÉS PÉDAGOGIQUES :

La formation se déroule en présentiel sur le principe de la formation-action.

Méthode : sont mobilisés des temps d'apports théoriques, de partage de retours d'expérience concrets, et des temps d'expérimentation. La mise en pratique est opérationnelle, les apprenant·e-s travailleront sur un projet de leur organisation identifié en amont.

Livrables : le support utilisé, ainsi qu'un mémo visuel résumant les concepts incontournables. Les apprenant·e-s auront également contribué·e à leurs projets sur le temps de formation.

### MODALITÉS TECHNIQUES :

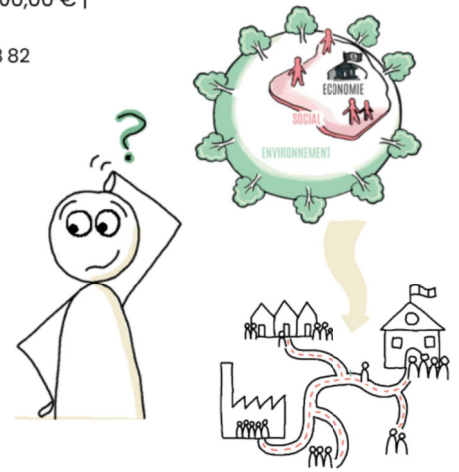
Le support de présentation et le matériel nécessaire à l'animation seront fournis. Une salle adaptée avec mobilier mobile et moyen de projection sera mise à disposition par l'organisation.

L'apprenant·e n'a besoin d'aucun support électronique particulier, uniquement son propre matériel de prise de notes.

### INTERVENANT·E·S :

Les formateur·rice·s sont issus·es de parcours ingénieurs traditionnels, qui les ont amené·e·s vers des postes de chef·fe de projet et manager dans l'industrie. Ils et elles ont fait le choix de se réorienter pour contribuer au monde qu'ils veulent voir émerger, et sont devenus éco-ingénieur·e·s.

Le formateur·rice met à disposition des apprenant·e·s ses compétences et expériences acquises sur le terrain en tant que consultant·e en management de projet.



### DURÉE :

3 journées (21 h), en 5 modules :

- d'une demi-journée (3,5h) pour les modules 1 à 4
- d'une journée (7h) pour le module 5

### NOMBRE DE PARTICIPANT·E·S :

Entre 4 (minimum) et 8 (maximum)

### PRÉ-REQUIS :

Aucunes connaissances théoriques particulières.

### ACCESSIBILITÉ :

À définir en fonction de la politique interne de l'organisation.

### MODALITÉS ET DÉLAIS

#### D'ACCÈS :

À définir avec l'organisation en fonction des disponibilités.

### MODALITÉS DE SUIVI ET

#### D'ÉVALUATION :

Questionnaire de positionnement amont.

Autoévaluation des acquis au cours des exercices et mise en pratique au cours de la formation.

Évaluation à chaud pour valider les compétences acquises.

Questionnaire de suivi à froid (1 mois après la formation).



## PROGRAMME

### Module 1 - (1 demi-journée)

Temps d'introduction :

- accueil des apprenant·e·s et présentation de la formation
- temps d'interconnaissance
- création du mode de fonctionnement collectif

Le cadrage d'un projet :

- les caractéristiques d'un environnement complexe
- identifier un constat / une problématique
- définir les intentions
- se donner une vision du succès, viser la pleine durabilité

Temps réflexif

Déclution du module

### Module 2 - (1 demi-journée)

Accueil et ancrage du module 1

La conception d'un projet :

- représenter le système projet et l'ancrer dans son contexte
- établir une gouvernance et constituer une équipe projet
- identifier les ressources
- intégrer la pleine durabilité dans les processus

Temps réflexif

Déclution du module

### Module 3 - (1 demi-journée)

Accueil et ancrage des modules 1 & 2

La création d'une dynamique de coopération dans l'équipe projet :

- connaître les piliers de la coopération
- prendre en compte le facteur humain
- favoriser la coopération

Temps réflexif

Déclution du module

### Module 4 - (1 demi-journée)

Accueil et ancrage des modules 1, 2 & 3

Donner du rythme à un projet :

- élaborer une stratégie
- multiplier les cycles agir / penser
- anticiper les effets de l'action et de l'inaction

Temps réflexif

Déclution du module

### Module 5 - (1 journée)

Accueil et ancrage des modules 1, 2, 3 & 4

Les outils à destination du manager de projets :

- pour savoir maintenir et réguler le système
- pour concevoir et animer des temps collectifs
- pour prendre soin de soi et durer dans sa fonction et son engagement

Temps réflexif

Déclution du module

Prise de hauteur :

- sur le management de projets
- leurs inscriptions dans un environnement complexe dans une logique de pleine durabilité

Temps réflexif

Déclution de la formation