



PROGRAMME DE FORMATION

ACCOMPAGNEMENT : AUTONOME AVEC MES RH

OBJECTIFS

Réaliser un état des lieux de l'entreprise et déterminer les pistes

d'améliorations notables pour atteindre tes objectifs

Devenir acteur de ta mise en conformité réglementaire avec des outils simple et accessibles.

Avoir les clés pour être autonome sur les futurs recrutements

Maîtriser des outils simples pour gérer les compétences à court et long terme.

Structurer les bases pour garantir la sécurité au travail.

Gérer les demandes d'augmentation, les conflits et les situations disciplinaires.



PUBLIC

Responsables RH débutants ou en charge de petites équipes

Managers souhaitant mieux gérer les relations RH au quotidien

Collaborateurs impliqués dans la gestion RH (petites structures)

Toute personne désirant gagner en autonomie sur les missions RH courantes



PRE REQUIS

Connaissance de base du fonctionnement de l'entreprise

Aucun prérequis technique ou RH spécifique demandé

Volonté d'apprendre et d'intégrer les bonnes pratiques RH



07 67 04 76 12



www.sfformations.com

SF Formations, entreprise unipersonnelle à responsabilité limitée, au capital social de 1 000 euros, immatriculée au registre du commerce et des sociétés de Montauban sous le numéro 892 767 617 dont le siège social est situé 2 impasse Paul Eluard à CASTELSARRASIN (82100),

Enregistré sous le numéro 768 200 998 82 Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat.



MODALITES

Un parcours d'accompagnement sur 4 mois

Accompagnement continu En plus des séances individuelles, tu auras accès à :



8 séances d'accompagnement individuel, 1 toutes les 2 semaines, pour t'aider à atteindre tes objectifs.

Un Espace Teams privé, disponible pendant 8 mois après la fin de l'accompagnement, où tu trouveras :

- Tes supports personnalisés
- Les ressources et outils
- Les replays de nos séances

Un accès WhatsApp 5 jours sur 7, de 10h à 17h, pour répondre à toutes tes questions inter-séances afin de ne pas rester bloqué.

COUT PEDAGOGIQUE

Tarif individuel : entre 500 HT (600€ TTC) / jour

Tarif intra-entreprise : à partir de 1 500 € HT (1800€ TTC) / jour pour un groupe jusqu'à 8 personnes



OUTILS ET SUPPORTS UTILISÉS PENDANT LA FORMATION:



Supports de formation PDF et/ou PowerPoint

Cas pratiques adaptés aux petites structures

Exercices interactifs et mises en situation

Fiches outils RH (modèles de documents, checklist, procédures)

Accès à des ressources en ligne complémentaires (forums, bases documentaires)

EVALUATION



Évaluation initiale des connaissances (quiz rapide)

Évaluation continue par des exercices pratiques et échanges en groupe

Quiz final pour valider les acquis

Attestation de formation délivrée en fin de session

Toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap.
N'hésitez pas à le préciser lors de l'inscription.



07 67 04 76 12



www.sfformations.com



Contenu

1. Photo de l'existant 1h30

Nous faisons un bilan de ta situation actuelle en tant que dirigeant, en analysant ce qui fonctionne déjà bien et ce que tu souhaites améliorer.

2. A faire dès la première embauche 1h30

Nous abordons les bases légales et administratives pour être en conformité dès ta première embauche.

- Formalité administrative
- Affichage obligatoire : Comment procéder
- Registre unique du personnel : Ou le trouver / comment l'établir
- Médecine du travail : Obligations et mises en place
- DUERP : Gestion des risques et ressources disponibles
- Complémentaire santé / Prévoyance : différence et obligations
- Gestion de la paie : organisation pratique

3. Recrutement intégration 1h30

Nous formaliserons un processus de recrutement sur-mesure, correspondant à ton style de gestion.

- Quel contrat pour quel besoin
- Fiche de poste
- Publication des annonces
- Sélection des candidats
- Type de contrat en fonction des besoins
- Évolution des besoins en fonction du développement de l'entreprise
- Programme d'intégration : Préparation matériel, accueil, formation
- Période d'essai : droits et responsabilités

4. Gestion des compétences 1h30

Analyse de tes pratiques actuelles en matière de gestion des compétences et formalisation d'outils adaptés pour garantir l'évolution de ton équipe.

- Entretiens professionnels et d'évaluation
- Identification des besoins de compétences selon la taille de l'entreprise
- Plan de développement des compétences évolutif
- Solutions de financement pour la formation





Contenu

5. Santé sécurité 1h

Nous aborderons l'organisation à mettre en place pour assurer la santé et la sécurité des salariés.

- ▮ DUERP
- ▮ Médecine du travail
- ▮ Prévention des risques (QVCT)
- ▮ Gestion des accidents du travail

6. Rémunération/ Gestion des conflits 1h

Analyse des aspects liés à la rémunération et aux éventuels conflits dans l'entreprise.

- ▮ Rémunération & avantages (défiscalisation) contacter Sabine
- ▮ Gestion d'une demande d'augmentation
- ▮ Gestion des conflits, plaintes et réclamations L'art de dire non (collectif) atelier ?
- ▮ Mesures disciplinaires

Séances complémentaires (2 séances d'1 heure) Ces séances te permettent de renforcer tes compétences et de travailler sur des problématiques spécifiques. Nous faisons des points réguliers pour ajuster tes actions. Objectif : Continuer à évoluer tout en ajustant tes outils et pratiques RH selon les besoins du moment.

Accompagnement continu En plus des séances individuelles, tu auras accès à :

▮ 8 séances d'accompagnement individuel, 1 toutes les 2 semaines, pour t'aider à atteindre tes objectifs.

▮ Un Espace Teams privé, disponible pendant 8 mois après la fin de l'accompagnement, où tu trouveras :

- Tes supports personnalisés
- Les ressources et outils
- Les replays de nos séances

▮ Un accès WhatsApp 5 jours sur 7, de 10h à 17h, pour répondre à toutes tes questions inter-séances afin de ne pas rester bloqué.



07 67 04 76 12



www.sfformations.com