



PROGRAMME DE FORMATION

MOTIV'ACTION:

CULTIVER L'ENGAGEMENT ET L'AUTONOMIE DES SALARIÉS

OBJECTIFS : Accompagner les nouveaux salariés dans leur montée en compétences et leur engagement professionnel, en leur permettant d'aligner leur savoir-faire avec les attentes du poste.

Description: cette formation vise à favoriser l'intégration des nouveaux salariés en renforçant leur engagement et leur motivation. Elle encourage une culture d'apprentissage continu et permet aux participants d'évaluer leurs compétences en fonction de leur fiche de poste pour optimiser leur progression professionnelle. Grâce à une approche interactive et des méthodes pédagogiques variées, cette formation leur permet d'adopter une posture proactive et de renforcer leur communication et leur collaboration au sein de l'entreprise.



PUBLIC

Professionnels de tous secteurs souhaitant améliorer leur gestion du temps. Indépendants et entrepreneurs cherchant à automatiser leurs processus. Managers et collaborateurs souhaitant optimiser leur organisation quotidienne



PRE REQUIS

Pré-requis : Aucun, formation accessible à tous les nouveaux collaborateurs.

Public concerné : Salariés nouvellement embauchés



07 67 04 76 12



www.sfformations.com

SF Formations, entreprise unipersonnelle à responsabilité limitée, au capital social de 1 000 euros, immatriculée au registre du commerce et des sociétés de Montauban sous le numéro 892 767 617 dont le siège social est situé 2 impasse Paul Eluard à CASTELSARRASIN (82100),

Enregistré sous le numéro 768 200 998 82 Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat.



MODALITES

Formation individualisée

7 heures en presentiel / distanciel

Délai d'accès: 30 jours



COÛT PEDAGOGIQUE

1 500€ HT / 1 800€ TTC

TVA (20%): 300€



OUTILS ET SUPPORTS UTILISÉS PENDANT LA FORMATION:

PowerPoint, mises en situation, livrables personnalisés et fonctionnels



EVALUATION

Entretien de positionnement

Questions orales ou écrites (QCM)

Evaluation des livrables avec feedback immédiat

Questionnaire de satisfaction (à froid et à chaud)

Toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap.
N'hésitez pas à le préciser lors de l'inscription.



07 67 04 76 12



www.sfformations.com



Contenu

MODULE 1 : COMPRENDRE LES ENJEUX DE L'ENGAGEMENT ET DU DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES (3 heures)

1.1 Pourquoi se former tout au long de sa carrière ?

1.2 Impact de la montée en compétences sur l'évolution professionnelle

1.3 Identifier les freins et leviers à la motivation

1.4 Découvrir des témoignages et success stories inspirants

Évaluation : Auto-évaluation des compétences par rapport à la fiche de poste : identification des forces et des axes d'amélioration

MODULE 2 : POSTURE ET COMPORTEMENTS FAVORISANT L'IMPLICATION (4 heures)

2.1 Adopter une posture proactive et positive

2.2 Utiliser des techniques de communication pour renforcer l'engagement

2.3 Gérer les attentes et donner du sens à son travail

2.4 Aligner son comportement professionnel avec les attentes du poste

Atelier : Jeux de rôle sur l'implication et la motivation

MODULE 3 : APPRENDRE À APPRENDRE ET DÉVELOPPER SES COMPÉTENCES (3 heures)

3.1 Identifier son style d'apprentissage

3.2 Optimiser la mémorisation et la mise en pratique

3.3 Construire son plan de développement personnel

3.4 Analyser ses compétences techniques et définir des objectifs de progression en lien avec la fiche de poste

Atelier : Création de son parcours de formation personnalisé

MODULE 4 : COLLABORATION ET ESPRIT D'ÉQUIPE POUR UN ENGAGEMENT DURABLE (4 heures)

4.1 Comprendre l'importance du travail en équipe

4.2 Renforcer la communication interne

4.3 Gérer les conflits et favoriser un climat bienveillant

4.4 Exploiter ses compétences techniques pour contribuer à la performance collective

Atelier : Construction d'un plan d'amélioration collective

OBJECTIF PEDAGOGIQUE

A la fin du premier module, chaque participant sera capable d'identifier ses compétences clés et ses axes de progression en lien avec sa fiche de poste.

À l'issue du deuxième module, les participants sauront appliquer deux techniques de communication favorisant l'engagement et l'alignement avec leur poste.

La fin du troisième module, chaque participant aura élaboré un plan de développement personnel comportant au moins trois actions concrètes à mettre en œuvre sous trois mois.

La fin du quatrième module, les participants auront construit un plan d'amélioration collective, intégrant au moins trois initiatives visant à renforcer la collaboration et la performance collective.



07 67 04 76 12



www.sfformations.com