



Organisme de formation
enregistré sous
le n° 76311425631

MANAGEMENT DE PROJET

VISER LA PLEINE DURABILITÉ DANS UN ENVIRONNEMENT COMPLEXE

DESCRIPTION DE LA FORMATION :

Cette formation amène des méthodes opérationnelles pour viser la pleine durabilité à travers les projets de votre organisation.

Elle apporte une méthodologie de management de projet adaptée à la complexité de l'environnement dans lequel il s'insère, que ce soit à l'échelle d'un territoire, d'une organisation ou d'un produit / service : multiples enjeux, implication d'un grand nombre d'acteurs, contexte toujours plus imprévisible et incertain, nombreuses interactions, confrontation de différents points de vue.

Des outils concrets à destination du futur manager de projet sont également amenés, afin que l'humain qui incarne ce rôle dure dans le temps et s'épanouisse à ce poste.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES :

À l'issue de la formation, l'apprenant-e sera en mesure de :

- cadrer un projet dans un contexte complexe et viser la pleine durabilité
- concevoir un projet pour l'intégrer dans son environnement spécifique et établir sa gouvernance propre
- créer une dynamique de coopération pour mobiliser l'équipe projet et les parties prenantes
- donner du rythme à un projet et déployer une stratégie itérative
- s'outiller personnellement pour durer dans le temps

PROFIL :

Toute personne impliquée dans la réalisation de projets, confrontée aux limites des modèles actuels et souhaitant faire évoluer ses pratiques de management de projets.

Chef-fe ou manager de projet conscient des pressions sociales et environnementales actuelles, et souhaitant intégrer la pleine durabilité dans leurs pratiques.

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES :

La formation se déroule en présentiel sur le principe de la formation-action.

Méthode : sont mobilisés des temps d'apports théoriques, de partage de retours d'expérience concrets, et des temps d'expérimentation. La mise en pratique est opérationnelle, les apprenant-e-s travailleront sur un projet de leur organisation identifié en amont.

Livrables : le support utilisé, ainsi qu'un mémo visuel résumant les concepts incontournables. Les apprenant-e-s auront également contribué-e à leurs projets sur le temps de formation.

MODALITÉS TECHNIQUES :

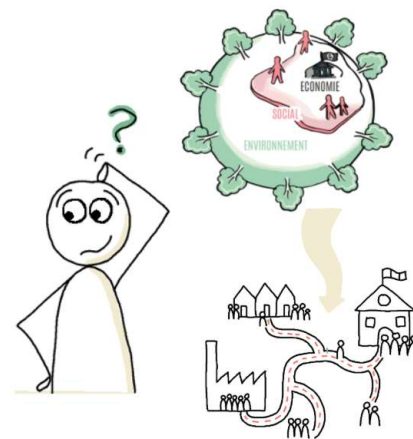
Le support de présentation et le matériel nécessaire à l'animation seront fournis. Une salle adaptée avec mobilier mobile et moyen de projection sera mise à disposition par l'organisation.

L'apprenant-e n'a besoin d'aucun support électronique particulier, uniquement son propre matériel de prise de notes.

INTERVENANT-E-S :

Les formateur-ric-e-s sont issus-es de parcours ingénieurs traditionnels, qui les ont amené-e-s vers des postes de chef-fe de projet et manager dans l'industrie. Ils et elles ont fait le choix de se réorienter pour contribuer au monde qu'ils veulent voir émerger, et sont devenus éco-ingénieur-e-s.

Le formateur-ric-e met à disposition des apprenant-e-s ses compétences et expériences acquises sur le terrain en tant que consultant-e en management de projet.



DURÉE :

3 journées (21 h), en 5 modules :

- d'une demi-journée (3,5h) pour les modules 1 à 4
- d'une journée (7h) pour le module 5

NOMBRE DE PARTICIPANT-E-S :

Entre 4 (minimum) et 8 (maximum)

PRÉ-REQUIS :

Aucunes connaissances théoriques particulières.

SANCTION :

Feuille d'émargement par demi-journée de formation.

Attestation de fin de formation.

ACCESSIBILITÉ :

A définir en fonction de la politique interne de l'organisation.

MODALITÉS ET DÉLAIS

D'ACCÈS :

A définir avec l'organisation en fonction des disponibilités.

MODALITÉS DE SUIVI ET

D'ÉVALUATION :

Questionnaire de positionnement amont.

Autoévaluation des acquis au cours des exercices et mise en pratique au cours de la formation.

Évaluation à chaud pour valider les compétences acquises.

Questionnaire de suivi à froid (1 mois après la formation).

TARIFS :

Format intra-organisation, prix forfaitaire : sur devis

Format inter-entreprises, prix par personne : à partir de 1 200 € HT

PROGRAMME

Module 1 - (1 demi-journée)

Temps d'introduction :

- accueil des apprenant·e·s et présentation de la formation
- temps d'interconnaissance
- création du mode de fonctionnement collectif

Le cadrage d'un projet :

- les caractéristiques d'un environnement complexe
- identifier un constat / une problématique
- définir les intentions
- se donner une vision du succès, viser la pleine durabilité

Temps réflexif

Déclution du module

Module 2 - (1 demi-journée)

Accueil et ancrage du module 1

La conception d'un projet :

- représenter le système projet et l'ancrer dans son contexte
- établir une gouvernance et constituer une équipe projet
- identifier les ressources
- intégrer la pleine durabilité dans les processus

Temps réflexif

Déclution du module

Module 3 - (1 demi-journée)

Accueil et ancrage des modules 1 & 2

La création d'une dynamique de coopération dans l'équipe projet :

- connaître les piliers de la coopération
- prendre en compte le facteur humain
- favoriser la coopération

Temps réflexif

Déclution du module

Module 4 - (1 demi-journée)

Accueil et ancrage des modules 1, 2 & 3

Donner du rythme à un projet :

- élaborer une stratégie
- multiplier les cycles agir / penser
- anticiper les effets de l'action et de l'inaction

Temps réflexif

Déclution du module

Module 5 - (1 journée)

Accueil et ancrage des modules 1, 2, 3 & 4

Les outils à destination du manager de projets :

- pour savoir maintenir et réguler le système
- pour concevoir et animer des temps collectifs
- pour prendre soin de soi et durer dans sa fonction et son engagement

Temps réflexif

Déclution du module

Prise de hauteur :

- sur le management de projets
- leurs inscriptions dans un environnement complexe dans une logique de pleine durabilité

Temps réflexif

Déclution de la formation

ECO-MORPHOSE
L'ÉCO-INGÉNIERIE AU SERVICE DE LA TRANSITION

Pour plus de renseignements :



CONTACT@ECO-MORPHOSE.FR



SUIVEZ-NOUS 